

SLC - **CGIL** **Sindacato Lavoratori Comunicazione**
FISTel - **CISL** **Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**
UILCOM - **UIL** **Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

COMUNICATO TIM e Aziende Controllate TIM

ORGANISMO DI CONSULTAZIONE sul PDR

Il 18 Luglio 2018 le Segreterie Nazionali SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – si sono incontrate con le direzioni aziendali di TIM e delle Aziende Controllate da TIM per dare luogo all’adempimento operativo previsto dall’accordo sul Premio Di Risultato relativo al triennio 2017-2019 (firmato il 13 giugno 2017), ovvero ricevere gli obiettivi per l’anno 2018 di TIM e delle sue Aziende Controllate: TI SPARKLE, OLIVETTI, TI TRUST, FLASH FIBER, HR SERVICES, INWIT, per TELECONTACT esiste specifico organismo nazionale.

Nell’incontro sono stati illustrati alle parti sociali presenti, gli obiettivi, certificati dalla funzione Amministrazione Finanza e Controllo, per l’anno 2018.

Obiettivi che ricordiamo sono comuni all’intero “Gruppo TIM” per quanto riguarda l’EBITDA (peso 40%), le SERVICES REVENUES (peso 20%), la CUSTOMER SATISFACTION (peso 10%) tranne che per TI SPARKLE che avrà un suo parametro personalizzato.

Sono stati indicati anche gli OBIETTIVI FUNZIONALI (peso 30%) per le singole unità operative di TIM e per le Aziende Controllate da TIM che, rispetto all’anno 2017, sono stati unificati. Per esempio la “Consumer” aveva il 30% dei suoi obiettivi funzionali divisi in tre sotto obiettivi rispettivamente del 10% mentre per il 2018 ha un unico obiettivo complessivo del peso 30%.

Al nostro comunicato alleghiamo quindi gli obiettivi di GRUPPO, quelli di Funzione di TIM e delle aziende controllate da TIM: TI SPARKLE, OLIVETTI, TI TRUST, FLASH FIBER, HR SERVICES, INWIT, TELECONTACT e relativo verbale di avvenuta consegna.

Vi evidenziamo che gli obiettivi indicati per il PDR sono uguali, così come sancito nell’accordo sindacale in essere, a quelli degli MBO dei dirigenti.

Gli obiettivi sono stati realizzati per TUTTI prendendo a riferimento i primi livelli di funzione, unica eccezione, è quella riguardante il settore - Caring Operations Small Enterprise – in ambito Caring Services, viste le sue dimensioni, oltre 1.250 lavoratrici/lavoratori che lavorano per la Business & Top Clients. Quindi, come già avvenuto nel 2017, i loro obiettivi funzionali sono quelli della unità produttiva Business & Top Clients.

Le SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL

Roma, 19 luglio 2018